

**โครงการ :** พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
**กลุ่มงาน :** บริหารงานบุคคล  
**มาตรฐานการศึกษา :** ระดับปฐมวัย : มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.3  
 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.4  
**นโยบาย สพฐ. :** ด้านที่ 3 (ข้อที่ 3.4)  
**กลยุทธ์สถานศึกษา :** ข้อที่ 2  
**ลักษณะโครงการ :**  ใหม่  ต่อเนื่อง  เร่งด่วน  
 เพื่อพัฒนา  เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา  เพื่อการป้องกัน  
**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นางจินตนา ปิงวัง  
**ระยะเวลาดำเนินการ :** 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 ปีงบประมาณ 2565

---

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านปงสนุก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านปงสนุก จำนวน 95 คน
- 3.1.2 บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปงสนุก จำนวน 50 คน

### 3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติ

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

#### 4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
1	ชั้นวางแผน (P-PLAN) ศึกษาข้อมูลนำเสนอโครงการ ขออนุมัติโครงการ ประชุมและ วางแผนการจัดกิจกรรม					1-30 กันยายน 64	นางจินตนา ปิงวัง
2	ชั้นดำเนินการ/ปฏิบัติตามแผน (D-DO) จัดสรรงบประมาณและการ ดำเนินการ 1. กิจกรรมการพัฒนาการใช้ เทคโนโลยีสำหรับครูและ บุคลากรเพื่อใช้ในการ เรียนการสอน 2. กิจกรรมการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ 3. กิจกรรมพัฒนาครูและ บุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม	15,000	25,000		40,000	1 ตุลาคม 64 - 20 กันยายน 65	นางจินตนา ปิงวัง
		10,000	30,000		40,000	1-31 กรกฎาคม 2565	

3	<b>ชั้นติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน ( C-Check )</b> ติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรม ทั้งก่อน ระหว่างและหลังปฏิบัติกิจกรรม โดยการตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินงานทุก ขั้นตอน			6,056.75	6,056.75	1-15 สิงหาคม 2565	นางจินตนา ปิงวัง
4	<b>ชั้นปรับปรุง แก้ไข สรุปลผลการดำเนินงาน ( A-ACT )</b> ปรับปรุง แก้ไข ตามผลการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปลผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละกิจกรรมตามโครงการ รายงานผล					25 กันยายน 65	นางจินตนา ปิงวัง
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		25,000	105,000	6,056.75	136,056.75		

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าว ขอถัวจ่ายทุกรายการ

#### 5. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 136,056.75 บาท หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

##### 5.1 ที่มาแหล่งของงบประมาณ อุดหนุนรายหัว

รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

1. กิจกรรมการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสำหรับครูและบุคลากร เพื่อใช้ในด้านการเรียนการสอน จำนวน 40,000 บาท
2. กิจกรรมการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 50,000 บาท
3. กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรในการอบรมจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน 40,000 บาท
4. กิจกรรมติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล จำนวน 6,056.75 บาท

5.2 งบประมาณเงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน .....-.....บาท

5.3 เงินนอกงบประมาณ (อื่น ๆ) จำนวน .....-.....บาท แหล่งงบประมาณ.....-.....

#### 6. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

##### 6.1 ปัจจัยความเสี่ยง

-

##### 6.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

## 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และการวัดประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการ/เครื่องมือวัดประเมินผล
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100	แบบรายงานการพัฒนาตนเอง
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ	ร้อยละ 100	แบบประเมิน แบบสังเกต
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 100	แบบรายงานการพัฒนาตนเอง

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ
- 8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจินตนา ปิงวัง)  
ครูชำนาญการพิเศษ

(นางปารณีย์ บุญประคอง)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารบุคคล

(นางขวัญใจ วงศ์ตั้ง)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชำนาญ แสงจันทร์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางสนุก