



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
เรื่อง การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จึงจัดสรรวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๐ ให้กับกลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน (สถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด) และกลุ่มที่ ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ศึกษาในเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ดังนี้

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| - ผลการประเมินดีเด่น | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| - ผลการประเมินดีมาก | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ |
| - ผลการประเมินดี | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ |
| - ผลการประเมินพอใช้ | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ |
| - ผลการประเมินปรับปรุง | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา |

สำหรับวงเงินที่กันไว้ ร้อยละ ๐.๑๐ และวงเงินที่เหลือจากสถานศึกษา คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา กันไว้บริหารในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ เพื่อจัดสรรเพิ่มเติมให้สถานศึกษา/บุคคล ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง หรือโรงเรียนที่มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม

๒. พื้นที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร ตามประกาศกระทรวงการคลัง หรือมีการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงานพื้นที่สูงของ สพป.ลำปาง เขต ๑

๓. ขาดอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง โดยพิจารณาจากอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง ตาม จ ๑๘ (รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/๔. ความสำเร็จ...

๔. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจในการจัดการศึกษา

๖. การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา

๖.๑ ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖.๒ ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล

พระราชทาน หรือรับรางวัลในระดับชาติขึ้นไป หรือระดับภาคที่ไม่มีการแข่งขันในระดับชาติ

๖.๓ ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เช่น รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS), รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น, รางวัลครูสุจริต เป็นต้น

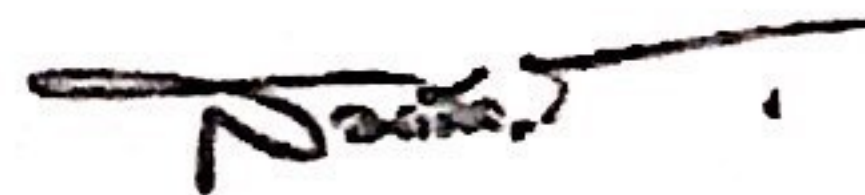
๖.๔ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๖.๕ ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖.๖ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมขึ้นอยู่กับเกณฑ์การให้คะแนนตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ กำหนด และวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนที่กั้นไว้ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะแจ้งให้ทราบเป็นรายโรงเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมเกียรติ ปงจันตา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

บัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)

| โรงเรียน | อำเภอ | จำนวนมีตัว ณ 1 ก.ย. 65 | ฐานเงินเดือน รวม | วงเงิน ร้อยละ 3 | จัดสรร 2.90 | | | | | หมายเหตุ |
|-----------------------------------|--------|---------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------------|---------------------|----------|
| | | | | | วงเงิน จัดสรร 2.90 | ใช้เลื่อน 2.90 ทุกคน | คงเหลือ | กรณีวงเงินไม่พอ บริหารจัดการ | รวม ได้รับจัดสรร | |
| บ้านบุญนาค | เมือง | 2 | 43,400 | 1,302.00 | 1,258.60 | 1,390.00 | -131.40 | 140 | 1,398.60 | |
| บ้านป่าต้นกุ่มเมือง | เมือง | 5 | 190,870 | 5,726.10 | 5,535.23 | 5,090.00 | 445.23 | | 5,535.23 | |
| พิชัยวิทยา (บ้านต้นยางมิตรภาพ 14) | เมือง | 9 | 419,160 | 12,574.80 | 12,155.64 | 10,340.00 | 1,815.64 | | 12,155.64 | |
| บ้านปงสนุก | เมือง | 94 | 3,557,810 | 106,734.30 | 103,176.49 | 98,030.00 | 5,146.49 | | 103,176.49 | |
| อนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์) | เมือง | 116 | 4,498,880 | 134,966.40 | 130,467.52 | 125,070.00 | 5,397.52 | | 130,467.52 | |
| กอรวาทพิทยาสรรค์ | แม่เมะ | 13 | 383,190 | 11,495.70 | 11,112.51 | 11,540.00 | -427.49 | 430 | 11,542.51 | |
| บ้านทาน | แม่เมะ | 8 | 193,060 | 5,791.80 | 5,598.74 | 5,960.00 | -361.26 | 370 | 5,968.74 | |
| บ้านวังตม | แม่เมะ | 2 | 51,100 | 1,533.00 | 1,481.90 | 1,550.00 | -68.10 | 70 | 1,551.90 | |
| บ้านนาแซ่ | แม่เมะ | 3 | 91,410 | 2,742.30 | 2,650.89 | 2,620.00 | 30.89 | | 2,650.89 | |
| บ้านนาสัก | แม่เมะ | 6 | 198,370 | 5,951.10 | 5,752.73 | 5,570.00 | 182.73 | | 5,752.73 | |
| บ้านใหม่รัตนโกสินทร์ | แม่เมะ | 13 | 418,100 | 12,543.00 | 12,124.90 | 12,100.00 | 24.90 | | 12,124.90 | |
| บ้านแม่จาง | แม่เมะ | 3 | 130,070 | 3,902.10 | 3,772.03 | 2,390.00 | 1,382.03 | | 3,772.03 | |
| วัดสบจาง | แม่เมะ | 3 | 82,360 | 2,470.80 | 2,388.44 | 2,370.00 | 18.44 | | 2,388.44 | |
| วัดท่าสี่ | แม่เมะ | 5 | 148,020 | 4,440.60 | 4,292.58 | 4,720.00 | -427.42 | 430 | 4,722.58 | |
| บ้านจำปุย | แม่เมะ | 5 | 123,350 | 3,700.50 | 3,577.15 | 4,170.00 | -592.85 | 600 | 4,177.15 | |

เกณฑ์การประเมิน 11 ข้อ

1. การปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. การปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายชั้น / หัวหน้าโครงการ MEP / หัวหน้าโครงการเรียนรวม
3. การปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสาระการเรียนรู้
4. การปฏิบัติหน้าที่ครูวิชาการ
5. ผลการแข่งขันระดับประเทศ
6. ผลการแข่งขันศิลปหัตถกรรมระดับภาค ระดับเหรียญทอง
7. ผลการแข่งขันศิลปหัตถกรรมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต 1
ชนะเลิศอันดับ 1
8. การปฏิบัติหน้าที่งานพิเศษอื่นๆ
9. ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 1(On site)
10. การมีส่วนร่วมกิจกรรมของโรงเรียน
11. รางวัลพิเศษ
12. ครูประจำชั้นดีเด่นและครูพิเศษดีเด่น 7:1