

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ชื่อโครงการ	การพัฒนาทีมงานบริหารงบประมาณ
แผนงาน	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
สนองยุทธศาสตร์สพฐ.ที่	4
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	8 - 12
สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่	5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายบุญเชียร ทิพย์ศรี
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 ปีงบประมาณ 2560

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านปงสนุก มีโครงสร้างการบริหารงานประกอบด้วย กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานงบประมาณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2557 เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 สนองนโยบายการจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและนโยบายของโรงเรียน งบประมาณจัดเป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้งาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนสามารถดำเนินไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์และคุณลักษณะเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษา ซึ่งกลุ่มงานงบประมาณ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการให้บริการ อำนวยความสะดวก และบริหารจัดการการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการของกลุ่มงานงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาระบบ การบริหารงานงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมของโรงเรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานการเงิน การบัญชี การพัสดุ และสินทรัพย์ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

2.2 เพื่อพัฒนาระบบงานนโยบายและแผน ระบบข้อมูล สารสนเทศ และเทคโนโลยีในการบริหารงานงบประมาณ

2.3 เพื่อจัดระบบการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และพัฒนาระบบการบริหารงานงบประมาณ

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านเชิงปริมาณ

1. งาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆของโรงเรียน สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี

2. กลุ่มงานงบประมาณดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบบริหารงานงบประมาณได้ครบถ้วน

3. ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากร ได้รับการบริการจำนวน 1,687 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. งาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆของโรงเรียน สามารถดำเนินการเบิกจ่ายตาม แผนปฏิบัติการ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
2. การดำเนินงานตามโครงการการพัฒนาาระบบบริหารงานงบประมาณ บรรลุ ตามวัตถุประสงค์
3. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ

4. กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
1	ขั้นวางแผน (P-PLAN) ศึกษาข้อมูลนำเสนอโครงการขอ อนุมัติโครงการ ประชุมและวาง แผนการจัดกิจกรรม					1 กันยายน 59 - 5 กันยายน 59	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ
2	ขั้นดำเนินงาน/ปฏิบัติตามแผน (D-DO) จัดสรรงบประมาณและการ ดำเนินการ 1. การเบิกจ่ายเงินค่าไฟฟ้า น้ำประปา 2. การเบิกจ่ายเงินค่าโทรศัพท์ 3. วัสดุ-ครุภัณฑ์ งานงบประมาณ		400,000 20,000 49,455		400,000 20,000 49,455	ตุลาคม 59 - กันยายน 60	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ
3	ขั้นติดตาม ตรวจสอบ 8i ประเมินผลการดำเนินงาน (C-Check) ติดตามผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรม ทั้ง ก่อน ระหว่างและหลังปฏิบัติ กิจกรรม โดยการตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินงานทุก ขั้นตอน					มกราคม 60 - กันยายน 60	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ
4	ขั้นปรับปรุง แก้ไข สรุปผลการ ดำเนินงาน (A-ACT) ปรับปรุง แก้ไข ตามผลการ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปผล การปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรม					มกราคม 60 - กันยายน 60	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ

5. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 469,455 บาท หมายเหตุ ขอล้างจ่ายทุกรายการ

5.1. ที่มาแหล่งของงบประมาณ อุดหนุนรายหัว

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินค่าไฟฟ้า น้ำประปา	จำนวน	400,000	บาท
2. การเบิกจ่ายเงินค่าโทรศัพท์	จำนวน	20,000	บาท
3. วัสดุ-อุปกรณ์ งานงบประมาณ	จำนวน	49,455	บาท

6. การวัดผลประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ร้อยละ 100 การจ่ายเงินตามกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนบ้านปางสนุกบรรลุผลตามวัตถุประสงค์	ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	แบบรายงาน เงินคงเหลือ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. การบริหารงานฝ่ายงบประมาณ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ
- 7.2. เพื่อจัดระบบการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และพัฒนาระบบการบริหารงานงบประมาณ
- 7.3. บุคลากรกลุ่มงานงบประมาณมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดผลดี ต่อทางราชการ และโรงเรียน

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรชนก ชุ่มตา)
ครูชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยรองฝ่ายงบประมาณ

(นางอัญชลิกา แสงบุญเรือง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางปารณีย์ บุญประคอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมพร นาคพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางสนุก

กลุ่มงานบริหารบุคคล

ชื่อโครงการ	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรศึกษา
แผนงาน	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ ที่	4
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	7, 8, 15
สนองกลศาสตร์โรงเรียนที่	4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจันทร์ฉาย ฉวีวัฒน์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 ใช้งบประมาณ 2560

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านปางสนุก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบสอน
- 2.2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและนักเรียนเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
- 2.3. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านเชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปางสนุก จำนวน 100 คน

3.2. เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาขยาย ให้กับบุคลากรคนอื่นให้ได้รับความรู้ต่อ ซึ่งทำให้เกิดแนวทางในการพัฒนาความคิดที่สร้างสรรค์ต่อไป

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ

3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดกิจกรรมให้นักเรียน มีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

4. กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
1	ขั้นวางแผน (P-PLAN) ศึกษาข้อมูลนำเสนอโครงการขอ อนุมัติโครงการ ประชุมและวาง แผนการจัดกิจกรรม					กันยายน 59 - กันยายน 59	นางจันทร์ ฉาย ฉวีวัฒน์ และคณะ
2	ขั้นดำเนินงาน/ปฏิบัติตามแผน (D-DO) จัดสรรงบประมาณและการ ดำเนินการ 1. กิจกรรมอบรมภายใน สถานศึกษา 2. กิจกรรมอบรมภายนอก สถานศึกษา 3. กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจครู และบุคลากรทางการศึกษา		30,000 50,000 13,891		30,000 50,000 13,891	ตุลาคม 59 - กันยายน 60	นางจันทร์ ฉาย ฉวีวัฒน์ และคณะ
3	ขั้นติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน (C-Check) ติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละ กิจกรรม ทั้งก่อน ระหว่างและ หลังปฏิบัติกิจกรรม โดยการ ตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินงานทุกขั้นตอน					สิงหาคม 60	นางจันทร์ ฉาย ฉวีวัฒน์ และคณะ

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
4	<p>ขั้นปรับปรุง แก้ไข สรุปผลการดำเนินงาน (A-ACT)</p> <p>ปรับปรุง แก้ไข ตามผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปผลการปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรมตามโครงการ รายงานผล</p>					กุมภาพันธ์ 60	นางจันทร์ฉายฉวีวัฒน์และคณะ

5. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 84,912 บาท หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

5.1. ที่มาแหล่งของงบประมาณ อุดหนุนรายหัว

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

1. กิจกรรมอบรมภายในสถานศึกษา	จำนวน	30,000	บาท
2. กิจกรรมอบรมภายนอกสถานศึกษา	จำนวน	50,000	บาท
3. กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	13,891	บาท

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
<p>ผลผลิต (Outputs)</p> <p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและได้ผลงานเพื่อเก็บเข้าแฟ้มประวัติของตนเองเพื่อนำไปทำผลงานตลอดจนเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ</p> <p>2. นักเรียนโรงเรียนบ้านปงสนุก ทั้งหมดได้รับความรู้ใหม่ ๆ จากการถ่ายทอดจากครู</p>	<p>แบบสังเกต</p> <p>แบบรายงาน</p>	<p>แบบสังเกต</p> <p>แบบรายงาน</p>
<p>ผลลัพธ์ (Outcomes)</p> <p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาขยาย ให้กับบุคลากรคนอื่นให้ได้รับความรู้ต่อ ซึ่งทำให้เกิดแนวทางในการพัฒนาความคิดที่สร้างสรรค์ต่อไป</p> <p>2. นักเรียนได้รับความรู้อย่างเต็มที่จากบุคลากรที่มีคุณภาพ</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การสังเกต</p> <p>การรายงาน</p>	<p>แบบรายงาน</p> <p>แบบสังเกต</p> <p>แบบรายงาน</p>

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกรวมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาทุกคน
- 7.2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ออกไปศึกษาดูงานหาประสบการณ์ภายนอกสถานศึกษา
- 7.3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ออกไปอบรมหรือศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นต่อไปได้
- 7.4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสุขภาพร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจันทร์ฉาย ฉวีวัฒน์)
ครูชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

(นางอัญชลิกา แสงบุญเรือง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน
กลุ่มงานบริหารบุคคล

(นางปารณีย์ บุญประคอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ