

# กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ชื่อโครงการ	การพัฒนากลุ่มงานบริหารงบประมาณ
แผนงาน	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
สนองยุทธศาสตร์สพฐ.ที่	4
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	8 - 12
สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่	5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางพรชนก ชุ่มตา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 ปีงบประมาณ 2561

### 1. หลักการและเหตุผล

การบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านปางสนุก มีโครงสร้างการบริหารงานประกอบด้วย กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานงบประมาณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2557 เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 สนองนโยบายการจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและนโยบายของโรงเรียน งบประมาณจัดเป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้งาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนสามารถดำเนินไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์และคุณลักษณะเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษา ซึ่งกลุ่มงานงบประมาณ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการให้บริการ อำนวยความสะดวก และบริหารจัดการการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการของกลุ่มงานงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาระบบ การบริหารงานงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมของโรงเรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานการเงิน การบัญชี การพัสดุ และสินทรัพย์ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

2.2 เพื่อพัฒนาระบบงานนโยบายและแผน ระบบข้อมูล สารสนเทศ และเทคโนโลยีในการบริหารงานงบประมาณ

2.3 เพื่อจัดระบบการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และพัฒนาระบบการบริหารงานงบประมาณ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1. ด้านเชิงปริมาณ

1. งาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆของโรงเรียน สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี

2. กลุ่มงานงบประมาณดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบบริหารงานงบประมาณได้ครบถ้วน

3. ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากร ได้รับการบริการจำนวน 1,927 คน

### 3.2 ด้านคุณภาพ

1. งาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆของโรงเรียน สามารถดำเนินการเบิกจ่ายตาม แผนปฏิบัติการ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
2. การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบบริหารงานงบประมาณ บรรลุ ตามวัตถุประสงค์
3. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ

### 4. กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
1	<b>ขั้นวางแผน (P-PLAN)</b> ศึกษาข้อมูลนำเสนอโครงการขอ อนุมัติโครงการ ประชุมและวาง แผนการจัดกิจกรรม					1กันยายน 60 - 5 กันยายน 61	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ
2	<b>ขั้นดำเนินงาน/ปฏิบัติตามแผน (D-DO)</b> จัดสรรงบประมาณและการ ดำเนินการ 1. การเบิกจ่ายเงินค่าไฟฟ้า น้ำประปา 2. การเบิกจ่ายเงินค่าโทรศัพท์ 3. วัสดุ-ครุภัณฑ์ งานงบประมาณ		350,000  50,000 132,725		350,000  50,000 132,725	ตุลาคม 60 - กันยายน 61	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ
3	<b>ขั้นติดตาม ตรวจสอบ 8i ประเมินผลการดำเนินงาน ( C-Check )</b> ติดตามผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรม ทั้งก่อน ระหว่างและหลังปฏิบัติ กิจกรรม โดยการตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินงานทุก ขั้นตอน					มกราคม 61 - กันยายน 61	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ
4	<b>ขั้นปรับปรุง แก้ไข สรุปผลการ ดำเนินงาน ( A-ACT )</b> ปรับปรุง แก้ไข ตามผลการ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปผล การปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรม					มกราคม 61 - กันยายน 61	นางพร ชนก ชุ่มตา และคณะ

## 5. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 532,725 บาท หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

5.1. ที่มาแหล่งของงบประมาณ อุดหนุนรายหัว

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินค่าไฟฟ้า น้ำประปา	จำนวน	350,000	บาท
2. การเบิกจ่ายเงินค่าโทรศัพท์	จำนวน	50,000	บาท
3. วัสดุ-อุปกรณ์ งานงบประมาณ	จำนวน	132,725	บาท

## 6. การวัดผลประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ร้อยละ 100 การจ่ายเงินตามกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนบ้านปางสนุกบรรลุผลตามวัตถุประสงค์	ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	แบบรายงาน เงินคงเหลือ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1. การบริหารงานฝ่ายงบประมาณ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

7.2. เพื่อจัดระบบการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และพัฒนาระบบการบริหารงานงบประมาณ

7.3. บุคลากรกลุ่มงานงบประมาณมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดผลดี ต่อทางราชการ และโรงเรียน

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรชนก ชุ่มตา)  
ครูชำนาญการพิเศษ  
ผู้ช่วยรองฝ่ายงบประมาณ

(นางอัญชลิกา แสงบุญเรือง)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารวิชาการ

(นางปารณีย์ บุญประคอง)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมพร นาคพิทักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางสนุก

# กลุ่มงานบริหารบุคคล

ชื่อโครงการ	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรศึกษา
แผนงาน	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ ที่	4
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	7, 8, 15
สนองกลศาสตร์โรงเรียนที่	4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจันทร์ฉาย ฉวีวัฒน์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 ใช้งบประมาณ 2561

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านปางสนุก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบสอน
- 2.2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและนักเรียนเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
- 2.3. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

## 3. เป้าหมาย

### 3.1. ด้านเชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปางสนุก จำนวน 120 คน

### 3.2. เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาขยาย ให้กับบุคลากรคนอื่นให้ได้รับความรู้ต่อ ซึ่งทำให้เกิดแนวทางในการพัฒนาความคิดที่สร้างสรรค์ต่อไป

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ

3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดกิจกรรมให้นักเรียน มีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

### 4. กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
1	<b>ขั้นวางแผน (P-PLAN)</b> ศึกษาข้อมูลนำเสนอโครงการขอ อนุมัติโครงการ ประชุมและวาง แผนการจัดกิจกรรม					กันยายน 60	นางจันทร์ ฉาย ฉวีวัฒน์ และคณะ
2	<b>ขั้นดำเนินงาน/ปฏิบัติตามแผน (D-DO)</b> จัดสรรงบประมาณและการ ดำเนินการ 1. กิจกรรมอบรมภายใน สถานศึกษา 2. กิจกรรมอบรมภายนอก สถานศึกษา 3. กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจครู และบุคลากรทางการศึกษา		40,000 40,000 26,545		40,000 40,000 26,545	ตุลาคม 60 - กันยายน 61	นางจันทร์ ฉาย ฉวีวัฒน์ และคณะ
3	<b>ขั้นติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน ( C-Check )</b> ติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละ กิจกรรม ทั้งก่อน ระหว่างและ หลังปฏิบัติกิจกรรม โดยการ ตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินงานทุกขั้นตอน					สิงหาคม 61	นางจันทร์ ฉาย ฉวีวัฒน์ และคณะ

ที่	รายละเอียดของกิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน		
4	<p>ขั้นปรับปรุง แก้ไข สรุปผลการดำเนินงาน ( A-ACT )</p> <p>ปรับปรุง แก้ไข ตามผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปผลการปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรมตามโครงการ รายงานผล</p>					กันยายน 61	นางจันทร์ฉายฉวีวัฒน์และคณะ

#### 5. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 106,545 บาท หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

5.1. ที่มาแหล่งของงบประมาณ อุดหนุนรายหัว

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

1. กิจกรรมอบรมภายในสถานศึกษา	จำนวน	40,000	บาท
2. กิจกรรมอบรมภายนอกสถานศึกษา	จำนวน	40,000	บาท
3. กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	26,545	บาท

#### 6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
<p><b>ผลผลิต ( Outputs )</b></p> <p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและได้ผลงานเพื่อเก็บเข้าแฟ้มประวัติของตนเองเพื่อนำไปทำผลงานตลอดจนเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ</p> <p>2. นักเรียนโรงเรียนบ้านปงสนุก ทั้งหมดได้รับความรู้ใหม่ ๆ จากการถ่ายทอดจากครู</p>	<p>แบบสังเกต</p> <p>แบบรายงาน</p>	<p>แบบสังเกต</p> <p>แบบรายงาน</p>
<p><b>ผลลัพธ์ ( Outcomes )</b></p> <p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาขยาย ให้กับบุคลากรคนอื่นให้ได้รับความรู้ต่อ ซึ่งทำให้เกิดแนวทางในการพัฒนาความคิดที่สร้างสรรค์ต่อไป</p> <p>2. นักเรียนได้รับความรู้อย่างเต็มที่จากบุคลากรที่มีคุณภาพ</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การสังเกต</p> <p>การรายงาน</p>	<p>แบบรายงาน</p> <p>แบบสังเกต</p> <p>แบบรายงาน</p>



## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกรวมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาทุกคน
- 7.2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ออกไปศึกษาดูงานหาประสบการณ์ภายนอกสถานศึกษา
- 7.3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ออกไปอบรมหรือศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นต่อไปได้
- 7.4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสุขภาพร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจันทร์ฉาย ฉวีวัฒน์)  
ครูชำนาญการพิเศษ  
ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

(นางอัญชลิกา แสงบุญเรือง)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารวิชาการ

(นางปารณีย์ บุญประคอง)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

# ภาคผนวก